

**AS ASSOCIAÇÕES DE SERVIDORES DAS AGÊNCIAS REGULADORAS FEDERAIS
apoiam ao imediato e integral nivelamento salarial dos servidores da ANM
com as demais Agências Reguladoras**

As Associações abaixo assinadas, componentes do Fórum das Associações de Servidores das Agências Reguladoras federais, vêm, através da presente Nota, reiterar sua **solidariedade e apoio às demandas pelo nivelamento salarial imediato e integral dos servidores da Agência Nacional de Mineração (ANM) com os servidores das demais Agências Reguladoras do Governo Federal.**

Em nossa Nota Pública divulgada em 17/08/2021, este Fórum reportava a situação já crítica dos colegas servidores da ANM: <https://www.asanm.org.br/comunicados/6905693f3acc7c23a523361524c623d7>

Passados dois longos anos de promessas não cumpridas, o cenário apenas se agravou, levando à novas ações e medidas por parte dos servidores, conforme divulgado nas redes sociais da Associação dos Servidores da Agência Nacional de Mineração (ASANM), denunciando a situação insustentável na qual se encontra a ANM, inclusive em uma [Carta Aberta à População](#) .

Nunca é demais lembrar que os servidores da Agência Nacional de Mineração executam exatamente o mesmo trabalho que seus colegas das outras 10 Agências Reguladoras, sendo responsáveis pela regulação do setor mineral brasileiro, fundamental para o desenvolvimento econômico do país. O fato deles receberem, em média, 46% a menos que os servidores das outras Agências significa, na prática, uma das maiores distorções atualmente existentes nas carreiras do Executivo Federal.

No momento em que o governo federal reabre o diálogo com os servidores, priorizando a valorização do serviço público, e retoma a Mesa Permanente de Negociação, organizando o calendário de funcionamento dos espaços setoriais, não poderíamos deixar de ratificar nosso entendimento de que a situação dos servidores da ANM é totalmente injusta e enfraquece toda a discussão sobre a organização e fortalecimento da carreira da regulação federal.

Se durante o período de 2005 a 2016 tivemos avanços e estruturação dos quadros de servidores das Agências Reguladoras federais mediante a realização dos concursos públicos, o que se seguiu foi um contexto de paralisação dos investimentos e diminuição gradativa dos recursos humanos de diversos órgãos públicos, levando conseqüentemente a uma crescente dificuldade para exercermos nossas atividades a contento. No caso da ANM, além da defasagem do número de servidores, a discrepância salarial criada pelo veto à equiparação com o quadro das demais Agências Reguladoras federais, quando da criação da autarquia em substituição ao extinto Departamento Nacional de Produção Mineral - DNPM, afetou ainda mais sua capacidade de atuação, contribuindo para o cenário caótico e extremo em que os colegas se encontram hoje.

Temos plena consciência das dificuldades do poder executivo para reestruturar os diversos setores e órgãos públicos, dadas as condições encontradas, e de sua resposta mais imediata às reivindicações de alguns órgãos estratégicos para as políticas públicas prioritárias do governo federal. Mas, no que diz respeito à situação específica da ANM, cujos servidores chegaram ao seu limite, inclusive aprovando a realização de uma greve como uma das medidas extremas para demonstrar toda sua insatisfação com o cenário de desmonte vivenciado, a solução oferecida em relação à questão remuneratória, com o parcelamento da equiparação por mais três anos, apenas estenderia o sofrimento dos colegas por mais esse período.

Por isso, nos manifestamos em apoio aos colegas da ANM e pela sensibilidade por parte do Ministério

da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), a fim de que possa, conjuntamente com as demais instâncias envolvidas, buscar uma nova proposta, de forma a garantir uma solução mais adequada em menor tempo, **já que a demanda dos servidores da ANM não é por um reajuste salarial**, mas sim tratamento isonômico com os servidores de todas as demais agências, tendo em vista que a Lei Federal 13.848/2019 atribuiu as mesmas responsabilidades, obrigações e direitos para a ANM e para as outras 10 Agências Reguladoras federais.

Na certeza de que esta luta é justa e necessária, não só para os servidores, mas também para o desenvolvimento econômico e sustentável do Brasil, que só terá condições de acontecer com as Agências Reguladoras e demais órgãos públicos capazes de cumprir com eficiência e qualidade suas missões institucionais, reiteramos que, de nossa parte, garantir o imediato e integral nivelamento salarial dos servidores da ANM com as demais Agências Reguladoras permitirá um avanço necessário para que as outras questões relativas à estruturação da carreira da regulação possam ser discutidas de forma mais coerente na futura mesa setorial que venha a tratar do tema, a qual aguardamos com uma boa expectativa.

Pelo exposto, e considerando a urgência que o caso merece ter, as entidades abaixo relacionadas manifestam apoio total aos colegas na sua luta pela equiparação salarial da ANM com as outras agências. **Nunca é demais lembrar que Regulação forte não é gasto, é investimento.**

#ANMForteJá!

FÓRUM DAS ASSOCIAÇÕES DE SERVIDORES DAS AGÊNCIAS REGULADORAS FEDERAIS

Brasília, 18 de agosto de 2023.

Associação dos Servidores da Agência Nacional de Águas - **ASÁGUAS**



Associação dos Servidores da Agência Nacional de Energia Elétrica - **ASEA**



Associação dos Servidores da Agência Nacional de Transportes Aquaviários - **ASANTAQ**



Associação dos Servidores da Agência Nacional de Transportes Terrestres - **ASEANTT**



Associação dos Servidores da Agência Nacional de
Vigilância Sanitária - **UNIVISA**



Associação dos Servidores e demais Trabalhadores
da Agência Nacional de Saúde Suplementar - **ASSETANS**



Associação dos Servidores Públicos da
Agência Nacional do Cinema - **ASPAC**



Associação Nacional dos Servidores da
Agência Nacional de Mineração -
ASANM



Associação dos Servidores da Agência Nacional
do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis -
ASANP

